



A Petőfi Népe melléklete
XX. évfolyam, 6. szám
2026. június 30.

GAZDASÁGI ablak

A BÁCS-KISKUN VÁRMEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

BKMKIK-képviseltek:

► 6500 Baja,
Kossuth Lajos u. 2-4.
Tel./fax: 79/520-400
e-mail: bkmkikbaja@t-online.hu

► 6300 Kalocsa,
Búzapiac tér 10.
Tel./fax: 78/566-220
e-mail: bkmkikkalocsa@t-online.hu

► 6400 Kiskunhalas,
Szilády Áron u. 31.
Tel./fax: 77/528-896
e-mail: bkmkikhalas@t-online.hu

Megtartó műszakok indultak

KECSKEMÉT A vállalkozások munkaerő-megtartását és a dolgozók mentális jóllétét segíti a roadshow

A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara kezdeményezésére, illetve országos koordinálásával indította útjára a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a **Megtartó Műszakok** című programot, amelynek célja a hazai vállalkozások, különösen a gyártó, több műszakos kvv-k munkaerő-megtartó képességének erősítése és a munkavállalók mentális jóllétének támogatása. A munkaerő-megtartó projekt alapját és ötletét a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara mentálhigiénés programja adta, amelynek tapasztalataira épülve alakították ki a most útjára indított rendezvénysorozatot.

SEBESTYÉN HAJNALKA

A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara által koordinált roadshow hét városba látogat el, és elsődleges célja, hogy a vállalkozásokat megismertesse a munkaerő mentális egészsége megőrzésének és javításának fontosságával. A rendezvénysorozat a legtöbb városban júniusban valósult meg, és szeptember 9-én zárul majd Kecskeméten.

A **Megtartó Műszakok** rendezvény és országos roadshow nem önmagában álló alkalom, hanem egy egymásra épülő, háromlépcsős program belépőpontja. A folyamat elsőként tudásátadó rendezvényekkel indít, ezekre épül egy kettős fókuszú vállalati diagnosztika (a HR-érettség és az emberi kockázatok felméré-

se), amelyet végül a diagnosztikai eredményekre szabott, célzott fejlesztő és tanácsadási folyamatok követnek. A részletekről Sipos Zsolttal, a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara titkárával, a **Megtartó Műszakok** program megálmodójával beszélgettünk.

– **A *Megtartó Műszakok* című országos program alapját a Bács-Kiskun vármegyei kamara, ezen belül is az Ön által kigondolt mentálhigiénés program adta. Milyen tapasztalatok mentén gondolták tovább a programot?**

– A tavalyi kísérleti programunk annyira sikeres volt, hogy a vármegyében bevont vállalkozások kedvező fogadtatásából bátorítást nyertünk arra, hogy pályázzunk vele a Magyar Kereskedelmi és Iparkamaránál. Ernyőszervezetünk ugyanis lehetővé tette, hogy a területi kamaránk néhány jó gyakorlatként felmutatott programja országos kiterjesztést nyerjen. Legnagyobb örömünkre nemzeti kamaránk vezetősége úgy ítélte meg, hogy annyira komoly társadalmi és gazdasági jelentősége van az általunk megvalósított munkaerő-megtartó projektnek, hogy országossá nyilvánította, rendszerszintű bevezetését saját forrásaiból támogatta. Ezzel a döntéssel területileg és célcsoport szempontjából is nagyobb méreteket ölt kezdeményezésünk.

– **Milyen mentálhigiénés problémák merültek fel eddig az érintett vállalkozásoknál?**



– Fontos megjegyezni, hogy eddigi munkánk nem csupán a vállalkozóknál foglalkoztatottak megtartására, hanem a dolgozók mentális egészségének megőrzésére, annak támogatására is irányult. Az ember egészséges működését gátló életnehezégek közül pedig a káros szenvedélyek, az igen szerteágazó sokféleséget felmutató függőségek kerültek segítségnyújtásunk középpontjába. Ennek indoka többek között az is, hogy hazai és nemzetközi statisztikai adatok azt mutatják, hogy hazánk régóta élvonalban van az alkoholfüggőség és az öngyilkosság területén, a társadalmunk mentális állapota nagyon rossz. A munkaerőhiány tehát nem csupán abból adódik, hogy nincsen elegendő számú munkavállaló a magyar gazdaságban, hanem abból is, hogy különböző mentális problémák miatt sok embertársunk kiesik a rendszerből, perifériára szo-

rul, ahonnan már nem képes visszatérni.

– **A mentálhigiénés sorozat milyen tapasztalatokkal zárult?**

– Ez egy igen érzékeny beavatkozási terület, de egyben az egyik legnagyobb társadalmi felület is, ahol hatni lehet és érdemes. A velünk együttműködő nyolc vállalkozás vezetői felismerték azt, hogy nem véletlenül kopogtatunk, így be is engedtek minket. A bizalom kialakulását követően pedig igénybe vették a két addiktológus konzultáns kollégánk által nyújtott, díjmentes segítő szolgáltatást, összességében közel 100 tanácsadói óra keretében. Céljaink megértése után gyorsan jött az első befogadás, így a folyamat egésze nagy elégedettséget váltott ki a résztvevőkből.

– **Miben látja a legnagyobb gondot a cégeknél a munkaerőt tekintve? Miért nem tudják megtartani? Ez személyfüggő, vagy vannak általános problémák?**

– Nemcsak cégekre, hanem általánosan is igaz, hogy a legnagyobb gondot az okozza, hogy a mentális egészségünkkel kapcsolatos elakadásainkról nem merünk beszélni, mert azok a családban szégyenként jelentkeznek, tabutémákká válnak, a társadalom egészében pedig az előítéletek miatt stigmatizáltak lesznek. Azaz félünk attól, hogy gyengeségeink felmutatásával közösségeink ítéletét vonjuk magunkra, így megbélyegzetté válunk. Ez a félelem attól is távol tart bennünket, hogy szakszerű segítséget kérjünk, ha felismerjük, hogy szükségünk van rá. Az egyetlen személyben minden esetben egy és megismételhetetlen, önmaga bukik el az útján, és ha segítséggel, ha nem, de maga is áll fel újra. Az életnehezégek kezelésének témaköre azonban a teljes társadalmat érinti mind felelősségben, mind cselekvésben. Tétlenül nézni, hogy egy embertársunk szenved, a legnagyobb kegyetlenség egyike, amely gyorsan elembertelenít bennünket. Ez a közömbösség ugyanakkor össztársadalmi szinten is megbénít minket, és egyértelműen jóllétünk ellen hat. Sajnos ez a mintázat figyelhető meg hazánkban.

– **Kisebbségi és nagyobb cégeknél ugyanolyan jellegű problémák vannak?**

– Igen, mivel az ember mindenhol ember, a probléma általánosítható. Talán annyiban tér el, hogy kisebb közösségekben hamarabb felmutat-

ja magát, míg nagyobbban egy ideig könnyebben rejtve marad.

– **Miben tud konkrétan segíteni a *Megtartó Műszakok* sorozat?**

– Programunk azt célozta meg, hogy országos módszertan kidolgozása mellett létrehozson egységesen alkalmazható beavatkozási folyamatokat. Azt szeretnénk elérni, hogy egy emberi élet-út-elakadásból eredő munkahelyi konfliktus esetén ne az azonnali elbocsátás legyen a munkáltató megoldása, hanem a segítség felajánlása, és a segítő szolgáltatások vállalati szintű rendszerbe állítása. Tehát egy olyan vállalati kultúra meghonosítása áll érdekünkben, amelyben az embert nehézségei közepe méltóságában meg erősíti munkahelyi közössége, ezzel pedig megtartja őt a közös, nagyobb társadalmi jóllét és gazdasági jólét érdekében. A programmal szeretnénk elérni, hogy az egyéni megsegítés mellett a vállalatok munkaközösségeinek célzott pszichoedukációs előadásokat tudjunk tartani.

– **A roadshow hét állomása után várható folytatás?**

– Szeretnénk, ha az országos módszertan elfogadását, bevezetését és kipróbálását követően állandósulna a hazai gazdaságban a program által bevezetett szemlélet.

A program a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Vállalkozásfejlesztési Projektjének megbízásából, Magyarország Kormányának támogatásával valósul meg.

Grillázs, ahogy még sosem láttad

BAJA A kamara gasztroprogramján a résztvevők a grillázskészítés fortélyaival ismerkedhettek meg

Egy program, amelyről senki sem távozott éhesen. A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara június eleji bajai workshopján a grillázskészítés rejtelmeibe nyerhettek betekintést a résztvevők.

2012-ben egy európai uniós pályázat keretében hozta létre a Gasztro Klubot a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Zombori Kereskedelmi Kamara. A program célja az volt, hogy a vendéglátásban dolgozó szakemberek az interaktív előadások keretében bővítsék ismereteiket a határ mindkét oldalán. A vármegyei iparkamara azt követően is támogatta a kezdeményezést, hogy lezárult a pályázat.

– A kezdetek óta szoros kapcsolatot ápolunk a Zombori Kereskedelmi Kamarával és a Zombori Gazdasági Szakközépiskolával. Úgy gondoltuk, hogy nem hagyjuk veszni a programot, ezért időről időre szervezünk olyan előadásokat a magyar oldalon és Szerbiában is, amelyekből mindenki profitálhat. Partnereink között is népszerű ez a program, örömmel fogadják a gasztronómia területén dolgozók e témába illeszkedő különleges rendezvényeinket – hangsúlyozta Győrökné Mészáros Eszter, a kamara bajai képviselője.

A június eleji workshopon dr. Mészáros Katalin Anna, a Mészáros Manufaktúra



A grillázskészítés rejtelmeibe nyerhettek betekintést a résztvevők.

édesszobrása a desszertek világába kalauzolta el a látogatókat. Az előadó közel 20 éve foglalkozik grillázskészítéssel, ez idő alatt számtalan országos versenyen mérette meg magát.

– Az égetett cukor és az olajos magvak találkozásából születő alkotások méretének és alakjának csak a fantázia szab határt, a gyorsan megkötő cukorszirupból egyaránt készülhet tortaforma, állatfigura, szív vagy bölcös. Szerintem nincs olyan forma, amit háromszögek, téglalapok vagy karikák alakításából ne lehetne megalkotni, legfeljebb kompromisszumokat kell kötni. Például, ha egy vevő azt kéri, hogy készítsük el a grillásból a Titanicot, akkor meg kell vele be-

szélni, hogy előbb egy alapot kell megalkotnunk, amire elhelyezhetjük a hajótestet a hullámokkal együtt – vélekedett a szakember.

A gyakorlati bemutató során Mészáros Katalin Anna lépésről lépésre ismertette a grillázs elkészítésének folyamatát, ebből a jelenlévők is kivehették a részüket. A rendezvényen elhangzott, hogy bár az eredeti recept dióval vagy földimogyoróval készül, az olajos magvak helyett mák is használható.

A rendezvény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Vállalkozásfejlesztési Projektjének megbízásából, Magyarország Kormányának támogatásával valósult meg.

T. A.

HÍRSÁV

NEGYVEN ÉV

KISKUNHALAS Negyven évvel ezelőtt indította el vállalkozását Fárbás Gábor, a Fárszer alapítója. A kiskunhalasi épületgépészeti kis- és nagykereskedés szakmai nappal és majálissal ünnepelte a jubileumot. Fárbás Gábor még a rendszerváltás előtt kezdte el a vállalkozást, az akkor még másodállású tevékenységet, épületgépész tervezőként. A Fárszer mostanra országosan jegyzett, nemzetközi tapasztalatokkal bíró cégévé nőtte ki magát.

FENNTARTHATÓ JÖVŐ

BALOTASZÁLLÁS 33. születésnapját ünnepelte a balotaszállási Rolló Kft., amely mára a fenntarthatóság és a körkörös gazdaság egyik meghatározó hazai szereplőjévé vált. Magyarország egyik legkomplexebb PVC-t feldolgozóüzemével rendelkezik, ahol az újrahaznosítástól, extrudálástól a granulálástól, a szerszámkészítéstől az egyedi fejlesztésekig mindent egy helyen tudnak megvalósítani. A vállalat a jövőben az együttműködésre, a fenntarthatóságra és az emberi kapcsolatok erejére kíván építeni.

NYERTES INNOVÁCIÓ

KISKÖRÖS Az Év innovációja 2026 címet nyerte el a kiskörösi Kunság-Szesz Zrt. Mátyás Keserű alkoholmentes ital kávé ízben elnevezésű terméke az Inno d'Or – Év Innovációja 2026 verseny mentes ital kategóriájában. A tősgyökeres kiskörösi családi vállalkozás az elmúlt időszakban látványos fejlődési pályára állt. Ezt több elismerés is bizonyítja. A cégvezetés kiemelt célja, hogy a hagyományokat modern szemlélettel tudják továbbvinni.

TARTÓSÍTÓSZER NÉLKÜL

DUNAPATAJ Átadták a dunapataji Linzer Kft. új üzemegységét. A csírámentes körülményeket biztosító épület-szárnyban a kenyerek hűtését, szeletelését, alkoholos fertőtlenítését és csomagolását végző gépeket helyezték el. A fejlesztésnek köszönhetően úgy tudják növelni a főképpen tartós kenyerek és más tartós pékipari termékek szavatosságát idejét, hogy egyáltalán nem használnak tartósítószeret.

Új szabályozás jöhet a kisadózók számára

KATA Az MKIK öt lehetséges irányt vázolt fel a döntéshozóknak



Az MKIK elkészítette és elküldte a Pénzügyminisztériumnak a KATA újraszabályozásával kapcsolatos vitaanyagát **Illusztráció: Shutterstock**

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elkészítette és június 2-án a Pénzügyminisztérium részére elküldte a KATA (kisadózó vállalkozások tételes adója) lehetséges újraszabályozásával kapcsolatos szakmai vitaanyagát.

MKIK

A dokumentum áttekinti a korábbi KATA-rendszer tapasztalatait, bemutatja a főbb kockázatokat, valamint öt lehetséges szabályozási alternatívát és azoknak alvariációját vázolja fel a döntéshozók számára. Az anyag az MKIK szakmai vitaanyaga, amely a területi kamarák véleményének figyelembevételével készült, és a további szakmai egyeztetések alapjául szolgálhat.

A kisadózó vállalkozások tételes adója (KATA) az elmúlt évtized egyik legnépszerűbb vállalkozói adózási formája volt Magyarországon. Eredeti célja az volt, hogy egyszerű, alacsony adminisztrációjú és kiszámítható adózási lehetőséget biztosítson a saját munkájukból élő mikro- és kisvállalkozók számára. A rendszer jelentős szerepet játszott a gazdaság fehéritésében, különösen a

lakossági szolgáltatások területén, ugyanakkor működése során olyan problémák is felszínre kerültek, amelyek végül a 2022-es szigorításhoz vezettek.

A KATA történetének egyik legfontosabb tanulsága, hogy egy egyszerű adózási forma csak akkor működhet hosszú távon fenntartható módon, ha nem válik általános adóoptimalizálási eszközzé. A korábbi rendszerben megjelentek olyan jelenségek, mint a munkaviszonyok vállalkozói jogviszonnyá alakítása, a költségcsökkentés keresztlétezés, valamint a piaci verseny torzulása. Ezek nemcsak költségvetési kockázatot jelentettek, hanem hátrányos helyzetbe hozták azokat a vállalkozásokat is, amelyek hagyományos foglalkoztatási formák mellett működtek.

A jelenlegi szabályozás ugyanakkor sok olyan vállalkozót is kizárt a KATA-ból, akik nem visszaélésszerűen használták a rendszert. Ezért a következő évek egyik fontos szakpolitikai kérdése, hogy miként lehet egyszerre biztosítani a mikro- és kisvállalkozások egyszerű adózását és a közteherherviselés méltányosságát.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által készített vitaanyag több lehetséges irányt is felvázol. Közös elemük, hogy megőriznék a KATA egyszerűségét, ugyanakkor kezelnék a korábban tapasztalt visszaélési lehetőségeket. Az egyik lehetséges megoldás a lakossági ügyfélkörre épülő jelenlegi rendszer fenntartása, kiegészítve korlátozott vállalati számlázási lehetőséggel. Egy másik megközelítés szerint a vállalkozások felé történő számlázás megengedhető lenne, de ehhez többletközteher kapcsolódna, így megszűnne az adózási előny, amely korábban a visszaélések egyik fő ösztönzője volt.

A vitaanyag egyik fontos megállapítása, hogy a KATA jövőjét nem elszigetelten, hanem az egyéni vállalkozói adózással egész rendszerével együtt érdemes vizsgálni. Az általányszabályozás, a társadalombiztosítási jogviszonyok, valamint a vállalkozói jövedelmek különböző adózási formái egymással összefüggő rendszert alkotnak. Olyan megoldásra van szükség, amely egyszerre ösztönzi a legális működést, biztosít meg-

felelő társadalombiztosítási jogviszonyokat és nem torzítja a piaci versenyt.

Külön figyelmet érdemel a digitális gazdaság térnyerése is. Egyre több magyar vállalkozó dolgozik online szolgáltatónként, platformmunkásként vagy külföldi megrendelőnek. Számukra olyan adózási környezetre van szükség, amely egyszerű, nemzetközi összehasonlításban is versenyképes, ugyanakkor megfelelően illeszkedik a hazai közteherherviselési rendszerhez. A KATA jövőjéről szóló szakmai vita valójában nem csupán egy adónemről szól. Arról kell döntenie, hogy Magyarország miként kívánja támogatni a több száz ezer önfoglalkoztatott, egyéni vállalkozót és mikro- és kisvállalkozást, amelyek a gazdaság rugalmasságának, alkalmazkodóképességének és helyi szolgáltatásainak meghatározó szereplői. Az egyszerűség, a versenyképesség és a méltányos közteherherviselés egyensúlyának megtalálása lehet a sikeres újraszabályozás kulcsa.

Részletes anyag az MKIK oldalán: <https://mkik.hu/hirek/az-mkik-atadta-a-kormany-nak-a-kata-ujraszabalyozasarol-szolo-vitaanyagot>

Mit tegyünk, ha vállalkozás van a hagyatékban?

Ha az elhunyt egy cégben tulajdonos volt vagy egyéni vállalkozást vitt, akkor a legnagyobb kockázat az, hogy a működés megakad, vagy a vagyon „megsemmisül” az eljárás lezárásáig. Ha a hagyatékban gazdasági társasági vagy szövetkezeti részesedés van, az örökösök kérhetik, hogy ideiglenesen egy ügygondnok gyakorolja a szükséges jogokat. Ez azért fontos, mert a cég közben is működik: számlák jönnek, döntéseket kell hozni, és ha senki nem jogosult eljárni, abból hamar baj lehet. Ezt az intézkedést általában az önkormányzati jegyzőtől vagy a közjegyzőtől lehet kérni a hagyatéki eljárás ideje alatt – fogalmazta meg tájékoztatását dr. Csonka Péter közjegyző. Fontos, hogy az, aki ilyenkor ügygondnokként eljár, nem hozhat olyan döntéseket, amelyek indokolatlanul csökkentik a vagyont. Az ügygondnok ilyenkor nem az elhunyt helyett ügyvezetőként jár el, hanem a hagyatékba tartozó társasági részesedéshez kapcsolódó tagsági jogokat gyakorolja a szükséges körben, akár úgy is, hogy egyedi tagként új ügyvezetőt választ. Ha a tulajdonos és az ügyvezető ugyanaz a személy, akkor akár közjegyzői okirattal is hagyhat olyan nyilatkozatot, amelyben kifejti, kit javasol ügygondnoknak, kit javasol ügyvezetőnek, illetve milyen stratégiai döntéseket kíván a hagyatéki eljárás lezárultáig. Ez nem kötelezi a kirendelő hatóságot vagy az örökösöket, de egy vitás helyzetben komoly jelentősége lehet. Ezzel együtt kérhetnek az örökösök részhagyaték-átadást is a közjegyzőtől a vállalkozás tulajdonlásával kapcsolatban. Ebben az esetben az üzletrész vagy társasági részesedés tulajdonosi joga a többi hagyatéki vagyontárgytól elkülönítetten is átadható. Részhagyaték-átadás akkor jöhet szóba, ha az adott vagyonelem – például üzletrész vagy társasági részesedés – átadásának feltételei a többi hagyatéki vagyontárgytól elkülönítetten is fennállnak.

Sípot is készítettek a bádogosmesternél

KECSKEMÉT Kilenc helyszínen kaptak pályaválasztási segítséget a hetedik osztályt végzett diákok

A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara számára kiemelt terület a pályaeorientáció, egész évben programok sokasága segíti a fiatalok pályaválasztását. Tájékoztató előadások mellett valós munkakörnyezetben ismeretik meg a diákokkal a szakmákat. Ennek jegyében ez a nyári szünet is a Szaki Hét elnevezésű pályaeorientációs napokkal indult, tízennegy hetedik osztályt végzett kecskeméti gyermek ismerkedett meg öt nap alatt kilenc helyszínen különböző szakmákkal.

A kamara részéről Bárony István, vezető pályaeorientációs tanácsadó elmondta: év közben folyamatosan végzik a pályaeorien-

tációs tevékenységüket interaktív céglátogatások, tanműhelylátogatások keretében. A leghasznosabb azonban mindig az, amikor egy pályaeorientációs héten keresztül a gyerekek még jobban el tudnak mélyülni több ágazatban, több szakmában. Ezt segíti minden nyáron a Szaki Hét, amely több ágazatba is bepillantást enged, a járműipartól a kereskedelmen át a turizmusig. Idén kilenc helyszínen fordultak meg a csapattal. Jártak Kecskeméten a STI Petőfi Nyomdánál, a Gavalier Bádognál, a Hilti Szerszám Kft.-nél, a Tormási Kft. két telephelyén, a Mercedes-Benz Akadémián (a Mercedes oktatási központjában), az Aranyhomok



A diákok jártak a Gavalier Bádognál is

Hotelben, a METRO áruházban, valamint a Kiskunfélegyházi Szent Benedek PG Két Tanítási Nyelvű Technikum tanműhelyében. Mindezeket túl volt egy pályaeorientációs foglalkozásuk. Bárony István hozzátette: azokból a gyerekekből választották ki a 14 szerencsését, akiknek szülei megkeresték a kamarát, mert tanácsaltanok voltak a pályaválasztás kapcsán. Bíz benne, hogy minden résztvevőnek tudtak adni egy kis iránnyt, és nyolcadik osztályban könnyebben döntenek majd a jövőjüket illetően.

A Szaki Hét első napján jártak a Gavalier Bádóg új telephelyén, ahol Gavalier Gábor tulajdonos, bádogosmester kalauzolta el a

fiatalokat a bádogos szakma rejtelmeibe. Minden évben szívesen csatlakoznak a Szaki Hét programjához, mivel munkáltatóként számára is előnyt jelent, ha utánpótlást nevelhet. A bádogos szakma ráadásul már egy kihálófélben lévő szakma, és öröm számára, ha új tanulók érdeklődnek a cége, a szakma iránt. Érdeklőségképpen azt is elárulta, bár Magyarországon főként fiúk választják ezt a szakmát, Ausztriában és Németországban több nagyon ügyes lány is dolgozik bádogosként.

A pályaeorientációs foglalkozás végén minden diák maga is dolgozhatott bádoggal, és egy-egy sípot készítettek, amelyet haza is vihettek. **S. H.**

Újra keresik a régió legjobb fejlesztéseit

A lakítsa a jövőt az Ön innovációja is! A vállalkozások által létrehozott munkahelyi innovációk, szellemi alkotások elismerésére a Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottsága ebben az évben is meghirdette a Dél-alföldi Innovációs Díj pályázatát. Még nem késő, hogy saját vállalkozása innovációját benevezze! Bármely, iparilag alkalmazható és piacképes megoldást tartalmazó innovációs eredménnyel lehet pályázni. 2025-ben több Bács-Kiskun vármegyei innovatív megoldást is díjaztak, sőt a fődíjat egy kecskeméti vállalkozás nyerte el.

A Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottságának elnöksége, együttműködve a régió három kamarájával, a Bács-Kiskun, Békés, Csongrád-Csanád vármegyékek kereskedelmi és iparkamaráival, valamint a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség Közhasznú Egyesülettel, idén tizenhetedik alkalommal hirdet pályázatot a Dél-alföldi régióban a vállalkozások, valamint a feltalálók által a három vármegye területén létrejött szellemi alkotások elismerése, valamint az innovációs tevékenység és a technológiai transzfer támogatása érdekében.

Pályázni négy kategóriában lehet:

- új,
- saját feltalálói tevékenységen alapuló,
- iparilag alkalmazható és
- piacképes megoldást tartalmazó innovációs eredményre.

A három vármegye területéről 2026. szeptember 30-ig beérkezett pályamunkákat a különböző kategóriákban a fent nevezett szervezetek képviselőiből álló szakmai kuratórium értékeli, és a legjobbakat innovációs díjjal jutalmazza. Az eredményeket 2026 novemberében, a Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából megtartott ünnepségen hirdetik ki, és egyben bemutatják a díjazott pályamunkákat.

A kuratórium döntéseinek előkészítését a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség szakmai tanácsadással segíti. A pályázattal kapcsolatos információk az MTA SZAB honlapján részletesen megtalálhatók.

Kevesebb papírmunka, több idő a vállalkozásra

KEZDEMÉNYEZÉS Országos program csökkenti a kkv-k terheit



Segítséget nyújtanak az adminisztrációs terhek csökkentéséhez

Illusztráció: Shutterstock

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara országos programot indított Adminisztráció könnyebben címmel annak érdekében, hogy érdemi segítséget nyújtson a mikro-, kis- és középvállalkozásoknak az adminisztrációs terheik csökkentéséhez.

SEBESTYÉN HAJNALKA

A kezdeményezés azoknak a vállalkozóknak szól, akik nap mint nap érzik, hogy az egyre növekvő papírmunka, adatszolgáltatási kötelezettségek és a digitális állami rendszerek használata elvonja az időt és az energiát a valódi termeléstől és üzletfejlesztéstől. A Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara közreműködésével kidolgozott program gyakorlati támogatást kínál ahhoz, hogy a cégek kevesebb időt töltsenek bürokráciával, és

hatékonyabban tudják megszervezni mindennapi működésüket.

A vállalkozások két fő területen kapnak kézzelfogható segítséget. Egyrészt a program a vállalkozáson belüli adminisztrációs folyamatok egyszerűsítését és hatékonyságának növelését támogatja, különös tekintettel a mesterséges intelligencia alapú megoldások gyakorlati alkalmazására. A képzések és mentorálások célja, hogy a kkv-k megismerjék és saját működésükbe beépíthessék azokat az AI-eszközöket, amelyek segíthetik az ismétlődő adminisztratív feladatok egyszerűsítését, a dokumentumkezelést, a szöveg- és adatelőkészítést, a belső nyilvántartások rendszerezését, valamint az ügyviteli folyamatok gyorsabb és pontosabb elvégzését.

A belső adminisztráció csökkentését emellett a

Vállalkozói Iratsablontár jelentős bővítése is támogatja, amelyet 150 új, azonnal használható dokumentum-mintával gazdagítottak. Ezek a sablonok közvetlenül segítik a vállalkozók mindennapi munkáját, legyen szó szerződésekről, nyilvántartásokról vagy egyéb belső dokumentumokról.

Másrészt a digitális közigazgatási ügyintézés hatékonyabbá tételét szolgálják a gyakorlati oktatások és személyes tanácsadások, ahol a vállalkozók lépésről lépésre megtanulhatják a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, az Ügyfélkapu, a Céghely, a Magyarországhu, az e-Papír, az Ügyfélpórtál, az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazás és az e-Önkormányzat rendszereinek zökkenőmentes használatát.

Online előadások, személyes tanácsadások és egyéni mentorálások várják a vál-

lalkozókat országsszerte. A témához kapcsolódó online eseményt május végén a Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara tartotta meg, amely nagy érdeklődést váltott ki. A résztvevő vállalkozások hasznos, a mindennapi működésüket segítő információkat kaptak. A program során elhangzottak hozzájárulhatnak ahhoz, hogy a vállalkozások magabiztosabban, gyorsabban és hatékonyabban intézzék a jövőben digitális közigazgatási ügyeiket. A Digitális közigazgatás egyszerűbben című online előadás prezentációja letölthető a www.kemkik.hu weboldalaról.

A program során összegyűjtött vállalkozói tapasztalatok és javaslatok alapján országos szakmai javaslatcsomag is készül a döntéshozók számára az adminisztrációs terhek további csökkentése érdekében.

Külföldi üzleti ajánlatok magyarországi vállalkozásoknak

Az alábbi aktuális üzleti lehetőségeket ajánljuk a vállalkozások figyelmébe. Bővebb felvilágosításért és további ajánlatokért a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara 76/501-508-as vagy a 70/702-8401-es száma hívható.

Egy spanyol ipari lemez-megmunkáló vállalat, amely lézervágási, hajlítási, hegesztési és összeszerelési kapacitással rendelkezik, olyan terméktulajdonosokat keres, akik ipari fémtermékeket licenc alapján szeretnék gyártatni és kereskedelmi forgalomba hozni Spanyolországban és Európában. Keresett termékek például: fémraklapok, ipari burkolatok, logisztikai eszközök, gépalkatrészek, energiához kapcsolódó fémrendszerek és moduláris fémstruktúrák.

(BRES20260512020)

A litván vállalat a balti államokban és skandináv országokban valósít meg infrastruktúra-projektek. Hosszú távú partnereket keres előfestett, horganyzott acéltekercs beszállítására. A potenciális partnerek számára beszállítói vagy gyártási megállapodást kínál.

(BRLT20260513019)

Egy dán kiskereskedelmi és e-kereskedelmi vállalat, amely válogatott, felelős divatmárkákra specializálódott, saját márkás prémium pamut jersey termékek gyártóját keresi.

(BRDK20260611007)

Egy luxuscsomagolásra specializálódott francia vállalat tapasztalt partnert keres – kiszervezési vagy alvállalkozói megállapodás keretében – a kozmetikai ipar számára készülő felsőkategóriás, merev kartondobozok gyártására.

(BRFR20260520003)

Egy családi tulajdonban lévő biokörte-, bioalma- és bioalmatermék-gyártó nemzetközi kereskedelmi partnereket és disztribútorokat keres. A vállalat a legmagasabb biominőséget, a hagyományt és az innovációt képviseli.

(BRDE20260604015)

Gyakorlati tudással segítik a könyvelőket

KECSKEMÉT A duális képzőhelyek működéséhez adott szakmai támogatást a vármegyei iparkamara

A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara idén is megszervezte a Könyvelőkkel a duális képzésért című kétnapos, térítésmentes rendezvényt a duális képzőhelyek, illetve leendő duális képzőhelyek könyvelői, HR-munkatársai számára. A június elején megtartott eseményen a résztvevők gyakorlati példákon keresztül kaptak segítséget a duális képzéssel kapcsolatos adminisztrációs, pénzügyi feladataikhoz.

Az első napon Horváth-Bodor Judit, a kamara duális képzési tanácsadója nyújtott tájékoztatást többek között a duális képzőhelyek nyilvántartásba vétele, hatósági ellenőrzése, a kötelezően eltiltással szankcionálandó jogszabálysértések, valamint a NAV-os

ellenőrzések országos tapasztalatai kapcsán.

A program második napján Balog Adrienn közgazdász, mérlegképes könyvelő, a Békés Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara szolgáltatási és gazdasági osztályvezetője osztott meg sok fontos információt. Arra kértük, foglalja össze a fórum főbb témaköreit.

– A szakirányú oktatás finanszírozása keretében elmondtam, hogyan lehet egy gazdálkodó szervezet duális képzőhely, mire kell figyelnie, mikor kötheti meg a szakképzési munkaszerződést. Kitértem arra is, hogy a szakképzési munkaszerződés után nemcsak munkabér jár a szakmát tanulónak, hanem a duális képzőhelynek is



A résztvevők gyakorlati példákon keresztül kaptak segítséget

jár szocho adókedvezmény, illetve egyéb adókedvezmények – sorolta Balog Adrienn, majd áttért egy másik fontos témakőre.

– Januártól megváltozott a 2608-as bevallás kitöltése. Korábban a főlapon kellett feltüntetni a szakirányú oktatás keretében kötött szakképzési munkaszerződés, a „sikerdíj”, valamint a hallgatói munkaszerződés után érvényesíthető összegeket. Ettől az évtől a nyomtatvány 2608M-11-es lapja szolgál erre, és már nem egy összegben, hanem tételesen, személyenként kell beírni az adatokat, milyen szakmában, milyen évfolyamon van, tanulói jogviszonyban vagy felnőttképzési jogviszonyban van – tette hozzá.

– Mindig kihangsúlyozom azt is,

hogy csak az érvényesítheti a szakirányú oktatás során az adókedvezményeket, aki a területileg illetékes kamaránál nyilvántartásba van véve, és annyi főre köti meg a szakképzési munkaszerződést és olyan szakmában, amiben lehet neki. Nem utolsósorban a tájékoztató előadásom során azt is sorra vetjük, hogy milyen pénzbeli és egyéb juttatások jöhetnek szóba, és mi a helyzet betegszabadság vagy szabadság esetén, illetve hogyan kell eljárni a szakképzési munkaszerződés megszüntetésekor – mondta végül Balog Adrienn.

A rendezvény az NFA-KA-KIM-5/2025/TK/01 sz. közreműködői szerződés jövéltáblából került megrendezésre.

